

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og formål

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 - 31. desember 2025.

Om virksomheten

Rørvik Marina er en norsk virksomhet som driver service og vedlikehold av fartøy innen havbruk, fiske, persontransport og fritid. Dette foregår ved vårt serviceanlegg på Marøystranda, Rørvik. I tillegg reiser vårt servicepersonell ut til kunder ved behov.

Virksomheten er organisert med avdelinger som omfatter verksteddrift, delelager og motorsalg.

Vi har per i dag totalt 45 ansatte.

Virksomheten har en betydelig, men relativt oversiktlig leverandørkjede, som inkluderer både direkte leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere. Vår virksomhet kjøper inn varer og tjenester. Innkjøp av varer/deler relaterer seg i hovedsak til leveranser fra anerkjente internasjonale merkevarer som Volvo Penta, Yamaha og tilsvarende maritime utstysleverandører. Det handles primært fra norske aktører/importører, mens vi i mindre grad importerer selv. Våre hovedleverandører sammenstiller sine produkter i Europa, mens delene også har sin opprinnelse i Asia eller USA. Rørvik Marina henter også inn tjenester i form av direkte innleid arbeidskraft, eller spesialkompetanse i fra elektriker- og elektronikk-firma. Innleid personell arbeider for norskregistrerte virksomheter, men medarbeiderne kommer ofte fra land som Polen eller Romania.

Rørvik Marina utfører service og vedlikehold på fartøy innen havbruk, fiske, persontransport og fritid, herunder tilpasning og montering av utstyr, arbeid med motorer og fremdriftsanlegg, hydrauliskarbeid og overflatearbeid. Fremdriftsanlegg/motorer og deler selges også direkte til kunde. Vi tilbyr også vinterlagring av fritidsbåter ogobil/caravan.

Styring, organisering og rutiner

Ansvar og organisering

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvar for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos operasjonsleder, som samarbeider tett med avdelingene verksted, delelager og motorsalg. Operasjonsleder har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. Operasjonsleder vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, minimum årlig. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

Ledelsen i Rørvik Marina besluttet i mai 2025 en personalpolicy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy ble revidert i desember 2025 i tråd med at Rørvik Marina fra og med regnskapsåret 2025 må rapportere i henhold til Åpenhetsloven. Denne policyen gir klare retningslinjer internt og setter krav til våre leverandører.

Rutiner for aktsomhetsvurderinger

Vårt mål er å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte, i samsvar med gjeldende lover og nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å sikre dette har selskapet innført retningslinjer innen menneskerettigheter, arbeidsmiljø og arbeidstakerrettigheter. Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en del av vår risikostyringsprosess og er en regelmessig og kontinuerlig prosess.

Våre retningslinjer beskriver

- hvordan vi skal opptre ansvarlig internt og eksternt,
- våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere,
- våre planer for aktsomhetsvurderinger
- åpenhet og kommunikasjon utad, og
- hvordan eventuell skade skal rettes opp.

Virksomheten bruker risiko- og vesentlighetsanalyser som grunnlag for styring og prioritering av

tiltak. Gjennom regelmessige evalueringer og aktsomhetsvurderinger overvåker vi kontinuerlig risiko for brudd på menneskerettigheter i vår drift og verdikjede.

Våre retningslinjer er tilgjengelig på våre nettsider www.rorvikmarina.no.

Selskapet gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger hvor vi kartlegger og vurderer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette inkluderer blant annet forhold knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, diskriminering, tvangsarbeid og barnearbeid.

Vi skal innføre tiltak for å forebygge og håndtere slike utfordringer snarest etter at risikoer eller utfordringer er avdekket.

Rørvik Marina stiller krav til leverandører gjennom våre retningslinjer. Disse retningslinjene legger vekt på ansvar, integritet og bærekraft i leverandørkjeden. Retningslinjene krever og forventer at leverandørene følger selskapets standarder for ansvarlighet, integritet og bærekraft og dekker en rekke temaer knyttet til etterlevelse og bærekraft, inkludert overholdelse av lover og regler, menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, HMS, tvangsarbeid og barnearbeid.

Virksomheten kan ved behov følge opp leverandører gjennom dialog, innhenting av informasjon eller gjennomgang av offentlig tilgjengelig dokumentasjon. Oppfølging prioriteres risikobasert, med særlig fokus på leverandører eller samarbeidsformer hvor risikoen vurderes som høyere.

Varsling og håndtering av henvendelser

Bekymringer eller informasjon om mulig negative forhold i virksomheten eller i leverandørkjeden kan meldes til Rørvik Marina via e-post til post@rorvikmarina.no. Henvendelser vil bli vurdert og fulgt opp av ledelsen.

Aktsomhetsvurderinger – metode og avgrensning

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Rørvik Marinas drift innebærer risiko. Herunder HMS-risiko og forretningsmessig/økonomisk risiko. Disse, og andre typer interne risikoer vurderes fortløpende i vårt HMS-system og i sammenheng med vårt kontinuerlige forbedringsarbeid i tråd med vår ISO 9001-sertifisering. Dette danner grunnlag for etablering og vedlikehold av våre rutiner og praksis i vår daglige drift.

I 2025 har vi hatt ca. 300 leverandører og samarbeidspartnere. Vi valgte å avgrense utvalget basert på disse kriteriene:

Selskapets omsetning med den aktuelle leverandøren har betydning for muligheten vi har til å påvirke leverandøren i forhold til arbeids- og produksjonsforhold. Vi satte derfor en nedre grense på NOK 300.000,- i omsetning eks mva.

Vi har størst mulighet for å påvirke arbeids- og leveforhold knyttet til de leverandører som benyttes regelmessig. Leverandører som benyttes sjelden ble derfor unntatt fra kartleggingen.

Vi har vurdert risiko etter bransje, geografi og hvorvidt leverandører benytter stor grad av underleverandører (direkte/indirekte leverandør).

Etter denne avgrensningen satt vi igjen med ca 40 leverandører i utvalget. I dette utvalget vurderes de fleste aktører til lav risiko. Det var fire leverandører som ut fra vår risikomatrix med bransje, geografi og mulige underleverandører ble vurdert til noe høyere mulig risiko. Disse fire leverandørene er undersøkt nærmere.

Oppfølging av leverandører med forhøyet risiko

Leverandør av bemanningstjenester

Samarbeidet med en leverandør av bemanningstjenester ble avsluttet på bakgrunn av en samlet forretningsmessig vurdering, hvor lav kredittscore var avgjørende. Avslutningen ble også vurdert å ha en risikoreduserende effekt, ettersom virksomheten ikke lenger har leverandørforhold til aktører med forhøyet økonomisk usikkerhet. Det er ikke identifisert forhold som indikerer faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Leverandør med redegjørelse (2023)

Leverandøren har publisert redegjørelse etter åpenhetsloven (sist tilgjengelige for 2023).

Redegjørelsen er gjennomgått på overordnet nivå. Gjennomgangen har ikke avdekket forhold som indikerer faktiske eller mulige negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørforholdet.

Leverandør med redegjørelse (2024)

Leverandøren har publisert redegjørelse etter åpenhetsloven (sist tilgjengelige for 2024).

Redegjørelsen er gjennomgått på overordnet nivå. Gjennomgangen har ikke avdekket forhold som indikerer faktiske eller mulige negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørforholdet.

Mindre leverandør (uten rapporteringsplikt)

Leverandøren er under terskelverdiene for rapportering etter åpenhetsloven. For å avklare relevante forhold ble det sendt en henvendelse til leverandøren 11.02.2026, med svar mottatt 12.02.2026. På bakgrunn av leverandørens skriftlige redegjørelse for ansettelsesforhold, lønn, arbeidstid og HMS vurderes risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket forhold som gir grunnlag for å konkludere med vesentlig risiko for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i virksomheten eller hos de leverandørene som er undersøkt nærmere.

Tiltak og oppfølging

Virksomheten har i perioden gjennomført flere tiltak for å håndtere identifisert risiko i leverandørkjeden. Samarbeidet med en leverandør av bemanningstjenester ble avsluttet etter en samlet risikovurdering, hvor lav kredittscore var en vesentlig faktor. Avslutningen ble vurdert å ha en risikoreduserende effekt.

For leverandører som selv er omfattet av åpenhetsloven, har virksomheten gjennomgått offentlig tilgjengelige redegjørelser for å vurdere hvordan disse arbeider med aktsomhetsvurderinger og håndtering av risiko.

For en leverandør uten egen rapporteringsplikt etter åpenhetsloven ble det gjennomført en skriftlig avklaring av forhold knyttet til ansettelsesforhold, lønn, arbeidstid og HMS. Tilbakemeldingen ga ikke grunnlag for ytterligere oppfølging.

Virksomheten har lagt til grunn en risikobasert og forholdsmessig tilnærming, hvor oppfølgingstiltak prioriteres mot leverandører og samarbeidsformer hvor risikoen vurderes som høyere. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil videreføres som en del av den ordinære leverandør oppfølgingen.

Vurderingene i denne redegjørelsen er basert på informasjon som har vært tilgjengelig for virksomheten på tidspunktet for gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene. Arbeidet er gjennomført etter en risikobasert og forholdsmessig tilnærming i tråd med åpenhetsloven. Det kan ikke utelukkes at forhold som ikke er kjent for virksomheten kan forekomme i leverandørkjeden. Virksomheten vil fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører som en del av den løpende virksomhetsstyringen.

Rett til informasjon

I henhold til Åpenhetsloven har enhver rett til å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser kan rettes til virksomheten via e-post til post@rorvikmarina.no. Forespørsler vil bli behandlet i tråd med lovens bestemmelser.

Rørvik Marina, 10.03.2026